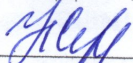
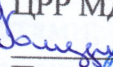


**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка- детский сад № 1 «Мечта»  
г. Ртищево Саратовской области»**

**Согласовано:**

Председатель профсоюзной организа-  
ции  
ЦРР МДОУ детский сад № 1 г.Ртищево  
 Серова Н.А.

**Утверждено:**

Заведующий  
ЦРР МДОУ детский сад № 1 г.Ртищево  
 Комардина Н.В.  
Приказ № 20-о от 09.01.2023г.



Принято на Общем собрании  
трудового коллектива (45 чел.)  
Протокол № 1 от 09.01.2023 г.

**Функциональные обязанности лица,  
ответственного за реализацию антикоррупционной  
политики в муниципальном дошкольном  
образовательном учреждении «Центр развития  
ребенка – детский сад № 1 «Мечта» г.Ртищево  
Саратовской области»**

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка- детский сад № 1 «Мечта»  
г. Ртищево Саратовской области»**

**Согласовано:**

Председатель профсоюзной организа-  
ции  
ЦРР МДОУ детский сад № 1 г.Ртищево  
\_\_\_\_\_ Серова Н.А.

**Утверждено:**

Заведующий  
ЦРР МДОУ детский сад № 1 г.Ртищево  
\_\_\_\_\_ Комардина Н.В.  
Приказ № 20-о от 09.01.2023г.

Принято на Общем собрании  
трудового коллектива (45 чел.)  
Протокол № 1 от 09.01.2023 г.

**Функциональные обязанности лица,  
ответственного за реализацию антикоррупционной  
политики в муниципальном дошкольном  
образовательном учреждении «Центр развития  
ребенка – детский сад № 1 «Мечта» г.Ртищево  
Саратовской области»**

г.Ртищево  
2023

## **1. Общие положения**

1.1. В своей работе руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- законодательными и нормативными документами по противодействию коррупции;
- уставом и локальными правовыми актами муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 1 «Мечта» г.Ртищево Саратовской области» (далее –МДОУ);
- настоящими функциональными обязанностями;
- Правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Ответственный за реализацию антикоррупционной политики должен знать:

- цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;
- используемые в политике понятия и определения;
- основные принципы антикоррупционной деятельности МДОУ;
- область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;
- перечень реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
- ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

## **2. Функциональные обязанности**

2.1. Ответственный за реализацию антикоррупционной политики в МДОУ:

- осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, ежегодно представляет заведующему МДОУ соответствующий отчет, вносит в антикоррупционную политику изменения и дополнения;
- выявляет и устраняет причины и условия, порождающие коррупцию;
- вырабатывает оптимальные механизмы защиты от проникновения коррупции в детский сад, снижению в ней коррупционных рисков;
- создает единую систему мониторинга и информирования сотрудников по проблемам коррупции;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание;
- вносит предложения на рассмотрение Общего собрания трудового коллектива по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к его компетенции;
- участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию;
- содействует работе по проведению анализа и экспертизы издаваемых администрацией МДОУ документов нормативного характера по вопросам противодействия коррупции;
- содействует внесению дополнений в нормативные правовые акты с учетом изменений действующего законодательства;
- незамедлительно информирует заведующего МДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информирует заведующего МДОУ о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщает заведующему МДОУ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
- оказывает консультативную помощь субъектам антикоррупционной политики детского сада по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения сотрудников, и других участников учебно-воспитательного процесса;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

### **3. Порядок уведомления заведующего МДОУ о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений**

1. Уведомление заведующего МДОУ о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется письменно по форме путем передачи его ответственному за реализацию антикоррупционной политики в МДОУ (далее - ответственный) или направления такого уведомления по почте.

2. Ответственный обязан незамедлительно уведомить заведующего МДОУ обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);
- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

4. Уведомления подлежат обязательной регистрации в специальном журнале, который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен печатью ДОУ.

5. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается заведующим МДОУ.

### **4. Ответственность**

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка МДОУ, иных локальных нормативных актов, законных распоряжений заведующего МДОУ, функциональных обязанностей, в том числе за неиспользование предоставленных прав, ответственный за реализацию антикоррупционной политики в МДОУ несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым за-

конодательством.

4.2 Ответственность за реализацию антикоррупционной политики в МДОУ несет ответственность за совершенные в процессе осуществления своей деятельности правонарушения (в том числе за причинение материального ущерба МДОУ) в пределах, определяемых действующим административным, трудовым, уголовным и гражданским законодательством РФ.

4.3 За виновное причинение образовательному учреждению или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих функциональных обязанностей ответственный за реализацию антикоррупционной политики в МДОУ несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым или гражданским законодательством.